

## Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi ex articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68

Il sottoscritto Marco Bruni, nato a [REDACTED] in qualità di legale rappresentante della SOURCESENSE S.P.A., con sede in Roma, in via DEL POGGIO LAURENTINO n. 9, codice fiscale: 06404191006 e P. IVA: 06404191006, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000 ed in ragione dell'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che si riporta per intero,

*"Le imprese, sia pubbliche sia private, qualora partecipino a bandi per appalti pubblici o intrattengano rapporti convenzionali o di concessione con pubbliche amministrazioni, sono tenute a presentare preventivamente alle stesse la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, pena l'esclusione."*, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

### DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

- che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, questa impresa **sia in regola con le norme** che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- che l'impresa al momento della presentazione dell'offerta aveva un numero di dipendenti compreso tra le 36 e 50 unità computabili ex art.3 comma1 68/99, lett b);
- che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte, il numero di dipendenti è rimasto compreso tra le 36 e 50 unità computabili ex art.3 comma1 68/99, lett b), ed ha alla data odierna alle proprie dipendenze n. 4 unità appartenente a categorie disabili (art.1) e n.1 unità appartenente a categorie protette (art.18);
- che ha provveduto il 27/01/2025 all'invio al competente ufficio del "prospetto informativo" di cui all'art. 9 della Legge 68/1999;
- che da tale data alla data odierna non sono intervenute variazioni di organico che comportino nuovi obblighi;
- che l'Impresa, negli ultimi tre anni, ed in precedenza, non è stata oggetto di sanzioni o provvedimenti imposti a suo carico;
- che le prestazioni lavorative dei soggetti appartenenti alle categorie protette sono compatibili con le condizioni di salute degli stessi.